

Introducción a la Orientación de Nuevos Pastores

Objetivo general: Presentar ideas y recursos a los Estados, Asociaciones y otros interesados en ayudar en la orientación de los nuevos pastores. Muchos pastores vienen de diferentes lugares del país. Otros vienen de diferentes denominaciones. Otros más vienen de diferentes grupos de Bautistas. Otros vienen de toda una diversidad de culturas e idiomas. Todos ellos, por derecho propio, necesitan que se les guíe con instrucciones pertinentes a su situación en particular.

Proceso:

1. **Necesidad de orientación.** En el Nuevo Testamento el apóstol Pablo nos dejó las epístolas pastorales, que tenían el propósito de darle dirección al ministerio de Timoteo y Tito en varios aspectos prácticos. Pero esta instrucción no era para que ellos se la guardaran, sino que pasaran su contenido a los que serían igualmente ministros. La idea de orientación está allí. Pablo estaba dando tanto consejo divino como podía para que los que le siguieran estuvieran plenamente preparados para tener una experiencia fructífera al servir a otros.

En lo que respecta a los pastores, la verdad es que no hay talla única, y la conclusión a la que se llega es que una orientación tiene que atender cada caso por sus propios méritos, aun cuando a algunos pastores se les podrá agrupar debido a sus similitudes. Las siguientes categorías nos ayudarán a descubrir la amplia diversidad de pastores que pueden llegar a una iglesia en una asociación dada:

- a. Algunos pastores nuevos que están familiarizados con la Convención Bautista del Sur y conocen bien la cultura de su nuevo lugar, necesitarán una orientación muy breve.
- b. Los pastores que no han vivido en una región específica, aun cuando estén familiarizados con las estructuras Bautistas del Sur, hallarán muy útil un vistazo más completo de la comunidad y sus servicios.
- c. Otros pastores que vienen de grupos de Bautistas diferentes necesitan una noción completa de la manera en que se relacionan los Bautistas del Sur.

- d. Los pastores que vienen de diferentes países y trasfondos culturales, aun cuando sean Bautistas, requieren no sólo la orientación general sino también algunas ideas de cómo trabajar en los Estados Unidos.
- e. Los pastores que vienen de otros países y trasfondos culturales, que son evangélicos pero que vienen de grupos interdenominacionales, necesitan un estudio profundo y prolongado sobre los Bautistas del Sur en Norteamérica.
- f. Tenemos también otros pastores que llegan a nuestras iglesias de otras denominaciones. Ellos necesitan saber todo, desde la Fe y el Mensaje Bautistas, hasta nuestras política y cultura. El estudio de estas cosas debe ser obligatorio para ellos.

Cada una de estas categorías requiere un contenido diferente en la orientación, y también mayor o menor cantidad de tiempo para hacer un buen trabajo.

2. Naturaleza de los recursos

- a. Los recursos no se ofrecen a todo mundo. La persona o personas que presentan la orientación necesitan seleccionar y escoger lo que se necesita según el trasfondo del pastor o pastores que hay que orientar.
- b. Otros materiales que no se han mencionado tal vez sean indispensables para lograr el propósito principal en la orientación, y tal vez haya que conseguirlos de otras fuentes.
- c. Algunos materiales se dan para informar a la persona que realiza la orientación de un grupo en particular de personas, a fin de que no desconozca totalmente alguna información útil al momento de la orientación.

3. Cómo usar estos recursos

- a. Usted puede descargar del sitio de la NAMB en la internet, y copiar lo que se le da aquí, pero en general probablemente será más económico comprar estos materiales en cantidad, para usarlos cuando surja la necesidad.
- b. Algunos materiales tienen copyright. Se permite hacer una o dos copias, pero para reproducirlos en cantidades hay que solicitar permiso de sus publicadores
- c. De antemano seleccione el paquete que necesita de acuerdo al perfil y trasfondo del nuevo pastor. Tengo todo listo al principio de la conferencia. Seleccione incluso

materiales que tal vez no alcance a cubrir en la conferencia, pero que el pastor debe tener y leer por su propia cuenta.

4. Cuando usar los recursos

- a. Dependiendo de la necesidad del pastor, una orientación puede durar entre dos horas y tres días. Pero los beneficios de una orientación completa demostrarán ser numerosos, incluso al punto de evitarles a algunas iglesias recibir a personas que tal vez no conozcan a los Bautistas del Sur, y que pudieran acabar robándose la iglesia, o logrando hacer que la iglesia deje de ser Bautista del Sur.
- b. Programe tres fines de semana cuando necesita mucho tiempo para la orientación.
- c. Otra manera es usar un día y medio en un par de fines de semana. También puede usar un campamento por tres días con la familia del pastor.
- d. El siguiente es una muestra de horario para la orientación.

Presentación y testimonio de los nuevos pastores

Presentación y explicación de los recursos reunidos por la asociación

Presentar una breve historia de los Bautistas del Sur

Examinar “Conozca a los Bautistas del Sur”

Estudiar “La Fe y el Mensaje Bautistas”

Repasar “Su Pasaporte a las Misiones del Programa Cooperativo”

Presentar “Serie de Videos de Misiones del Programa Cooperativo”

Relaciones: Iglesia local, Asociación, Convención Estatal, y Compañerismos

Oportunidades para desarrollo pastoral

Diálogo sobre “La vida en los EE. UU.”

Destacar los recursos para tratar con otras religiones

Presentar la bibliografía y otros recursos en otros idiomas.

6. Sirviendo de mentor para el nuevo pastor

El proceso de orientación no estará completo sin un buen mentor que continúa enriqueciendo al nuevo pastor de manera práctica. Según sus intereses comunes, se debe escoger un mentor para el nuevo pastor antes de que el nuevo pastor llegue a su campo. La oficina de la asociación debe enviarle al nuevo pastor una carta dándole una calurosa

bienvenida a su nuevo lugar de trabajo. La carta también debe presentarle a su mentor, quien estará a su disposición desde ese momento en adelante.

El día en que el nuevo pastor llega al campo de trabajo el mentor y el Director de Misiones de la Asociación deben estar presentes para darle la bienvenida y ofrecerle toda ayuda posible.

Luego hay que fijar una fecha para la orientación, y si el mentor está disponible debe estar presente. El mentor será el puente para el nuevo campo de trabajo del nuevo pastor, y su hermano en oración y compañerismo.

El mentor podrá llenar cualquier brecha que queda debido a la brevedad del tiempo en la orientación.