

Cómo construir un poderoso equipo ministerial

Parte I

“...Porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.” Éxodo 18.17-19

Sinopsis de la unidad:

Los equipos ministeriales de alto rendimiento tienen características muy similares y consistentes... Propósito en común, roles definidos, liderazgo aceptable, procesos efectivos, relaciones sólidas y comunicación excelente. Estas seis características serán examinadas en más detalle en el libro titulado “The Performance Factor”. Este libro fue escrito por Pat McMillan de Team Resources Inc., una compañía consultora orientada hacia el liderazgo y desarrollo del equipo cristiano. Team Resources Inc. se ha unido a Next Level Leadership Network en la Junta de Misiones Norteamericana para ofrecer “Cómo construir un poderoso equipo ministerial” como taller de desarrollo para estos equipos. La lección, dividida en dos partes, presentará seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.

Expectativas de aprendizaje:

- ❖ Los participantes deberán familiarizarse con las seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.
- ❖ Los participantes deberán identificar un área débil para mejorarla
- ❖ Los participantes deberán compartir con el grupo un área donde algún miembro del equipo sea habilidoso y efectivo.
- ❖ Los participantes deberán aplicar las seis características en sus áreas locales.

Lección:

I. Introducción:

Los equipos y el trabajo de equipo son conceptos bíblicos. En el primer libro de la Biblia Dios nos presenta a Su equipo... la Trinidad.

“Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza...”
Génesis 1.26

Hay muchos, muchos ejemplos de Dios estableciendo equipos ministeriales para cumplir su voluntad... Moisés y Aarón, Moisés y los ancianos, David y su grupo de hombres poderosos, Daniel y sus amigos, el equipo de Jesús. Jesús claramente comprende la necesidad de equipos ministeriales poderosos. Él pasó toda una noche orando antes de

CÓMO CONSTRUIR UN PODEREOSO EQUIPO MINISTERIAL

seleccionar a su propio equipo... Lucas 6.12. Su estrategia fue sencilla y directa – ganarlos, edificarlos, y luego enviarlos... Marcos 3.14

Estrategia de la iglesia

“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros...” Efesios 4.11

PARA

“...perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo...” Efesios 4.12

La estructura de la iglesia demuestra cómo se edifica el equipo necesario para servir al Señor.

“Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo... Además el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos.” 1 Corintios 12.12-14

La iglesia de Dios está compuesta por:

- PARTES INTERDEPENDIENTES
- RELACIONADAS SINERGETICAMENTE
- DIRIGIDAS BÍBLICAMENTE
- LLENAS DE PODER ESPIRITUAL

Esta Estructura no permite otra alternativa que una colaboración intensa y efectiva. Esa es la premisa – la obra de Dios es un esfuerzo de equipo.

S.D. Gordon lo dijo muy bien: “La cooperación incrementa la eficiencia en proporciones increíbles. Dos que trabajan juntos en perfecto acuerdo son cinco veces más eficientes que si trabajaran separadamente. La iglesia unida será una iglesia inconquistable. Pero en el momento en que la cooperación se sacrifique como algo esencial, el verdadero poder comenzará a desaparecer.”

En la lección de hoy estudiaremos tres de las seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.

II. Tres características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.

1. Propósito en común: Nuestra razón para cooperar. El suegro de Moisés (Jetro) lo expresó claramente... *“el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.” Éxodo 18. 17-19*

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL







El ingrediente más importante en el éxito de un equipo ministerial es un propósito en común claro y desafiante. El poder de un equipo ministerial fluye de la alineación de un propósito al que cada miembro del equipo está comprometido.

El propósito contesta muchos “por qué”: “¿Por qué existimos?” “¿Por qué debemos cooperar?” “¿Por qué debo dar lo mejor de mí?”

El propósito de un equipo poderoso tiene tres cualidades:

- ✓ Es CLARO – “Y si la trompeta diere sonido incierto, ¿quién se preparará para la batalla?” 1 Corintios 14.8. Muchos líderes suponen que si la tarea es bien clara para ellos, también debe ser clara para los demás.
- ✓ Es MOTIVADOR – “Y les dijo: Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres... y dejando al instante las redes, le siguieron.” Mateo 4.17-22. Observen la respuesta de los discípulos cuando Jesús los llamó al ministerio; inmediatamente dejaron lo que estaban haciendo y le siguieron. Se sintieron motivados a alinearse con Su propósito.
- ✓ Es COMÚN a todos – Cada miembro del equipo debe verlo como algo importante. Debe hablar a los corazones de hombres y mujeres. En este mismo pasaje (Mateo 4.17-22) vemos que la atracción del propósito de este equipo llegaba a Pedro, Andrés, Juan Santiago, etc. Todos se sintieron atraídos por su llamado.

ACTIVIDAD: Evalúe la visión de su iglesia: (1=Pobre, 3= por debajo del promedio, 5= promedio, 7= por encima del promedio, 10= sobresaliente)

-  Claro
-  Relevante
-  Significativo
-  Creíble
-  Urgente
-  Motivación en general

2. Roles claros (específicos): Nuestra estrategia de cooperación

El propósito en común es la razón que tenemos para trabajar juntos. Dividir las tareas en series de roles separados es nuestra estrategia para lograr cooperación. Esta es la estrategia de Dios para la iglesia. Pablo clarifica los roles cuando escribe su primera carta a la iglesia de Corinto. “*Yo planté, Apolos regó...*” 1 Corintios 3.4

Isaías describe varios roles en el capítulo 41. “*El carpintero animó al platero, y el que alisaba con martillo al que batía en el yunque...*” Isaías 41.7.

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

Los equipos ministeriales poderosos dentro de la iglesia se caracterizan por roles tan claros como el agua. Esos roles tienen que ver con el DISEÑO, la DIVISIÓN y el DESPLIEGUE del trabajo del equipo ministerial.

Cuando los líderes ministeriales comienzan a tocar o escuchar la BRILLANTEZ COLECTIVA de la creación humana tan diversa que Dios ha logrado, y los miembros del equipo descubren que están haciendo su combinación más efectiva balanceando esa diversidad, experimentarán el poder de la sinergia y los resultados sinérgicos del reino.

Para balancear las diferencias entre los roles tanto los líderes como los miembros de equipos necesitan CONCENTRARSE EN LAS FUERZAS E INDIVIDUALES, DEBILIDADES DEL PERSONAL (pago o voluntario), CONOCERSE MEJOR.

Los líderes y miembros de equipos también deben revisar constantemente sus actitudes... “mi parte dentro de nuestro trabajo” y “Nadie termina hasta que todos terminen.”

“Ahora bien, hay diversidad de dones, pero EL ESPIRITU ES EL MISMO. Y hay diversidad de ministerios, pero EL SEÑOR ES EL MISMO. Y hay diversidad de operaciones, pero DIOS... ES EL MISMO...” 1 Corintios 12.4-6.

ACTIVIDAD: Actividad de grupo – Prueba de Inteligencia

Pida a los participantes que tomen lápiz y papel. Dígalos que tendrán 30 segundos para hacer una lista de todos los usos posibles que tiene un ganchillo de papel. Cuando finalicen los 30 segundos, sugiera que dejen de escribir y pregunte si alguno tiene una lista de 15 ó más (si no es así, comience a contar en forma regresiva hasta que encuentre la persona que escribió más). Camine alrededor del salón pidiendo a cada persona que comparta algunas ideas de su lista que no hayan sido mencionadas. Generalmente, descubrirá que tiene tres o cuatro veces más ideas provenientes del grupo que del individuo que escribió la mayor cantidad.

PREGUNTAS DE REVISIÓN

- ¿Qué podemos aprender de este ejercicio?
- ¿Cómo podemos aplicar lo aprendido a nuestros equipos ministeriales?

3. Liderazgo aceptable: Nuestra estructura de cooperación

Los equipos ministeriales poderosos necesitan un liderazgo claro, competente, y centrado en Cristo. Cuando falta liderazgo, el equipo habitualmente pierde su rumbo, y se desvía del propósito alineado.

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

Los equipos altamente efectivos no carecen de forma o estructura, ni son democráticos. Cada equipo ministerial necesita operar dentro de límites bien definidos.

PUNTO CLAVE: La estructura que el líder trae al equipo ministerial se parece al cauce de un río. Dentro de ese cauce el río es poderoso y productivo; fuera de ese cauce el río crea caos y destrucción.

El punto clave para el liderazgo es recordar que sólo porque alguien tenga una posición de liderazgo, no significa que la gente lo siga.

PREGUNTA: Cuando el liderazgo es recibido podemos ver claramente la aceptación del grupo observando su comportamiento. ¿Qué tipo de comportamientos observamos en los miembros de equipo que aceptan el liderazgo suyo?

Es crítico para los líderes tratar el liderazgo como un rol y no una posición. Los líderes efectivos ven el liderazgo y el poder como algo que es entregado y compartido, en lugar de algo a lo que aferrarse y controlar.

Además, cuando el líder sirve a su equipo, el equipo fortalece al líder. En consecuencia, cuando el líder deja de servir al equipo, los miembros dejan de darle autoridad. *“...el que quiera hacerse grande entre vosotros, será vuestro servidor” Mateo 20.26.*

El rol de los líderes de equipos: **MARCAR UN RUMBO, FACILITAR EL CAMINO DEL EQUIPO, ESTABLECER PRIORIDADES EN LA DIRECCIÓN, ESTABLECER LÍMITES EN LA DIRECCIÓN, ENTRENAR.**

Parte II

“...Porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.” Éxodo 18.17-19

Sinopsis de la unidad:

Los equipos ministeriales de alto rendimiento tienen características muy similares y consistentes... propósito común, roles definidos, liderazgo aceptable, procesos efectivos, relaciones sólidas y comunicación excelente. Estas seis características serán examinadas en más detalle en el libro titulado “The Performance Factor”. Este libro fue escrito por Pat McMillan de Team Resources Inc., que es una compañía consultora orientada hacia el liderazgo y desarrollo de equipo cristiano. Team Resources Inc. se ha unido a Next Level Leadership Network en la Junta de Misiones Norteamericana para ofrecer “Cómo construir un poderoso equipo ministerial” como taller de desarrollo para estos equipos. La lección, dividida en dos partes, presentará las seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.

Expectativas de aprendizaje:

- ❖ Los participantes deberán familiarizarse con las seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento.
- ❖ Los participantes analizarán las referencias de la Escritura para un equipo efectivo
- ❖ Los participantes deberán identificar un área débil para mejorarla
- ❖ Los participantes deberán compartir con el grupo características positivas y negativas de sus equipos/grupos.
- ❖ Los participantes deberán identificar los principios de “unos a otros” que funcionan en sus equipos/grupos.

Lección:

1. Introducción:

En la primera parte de esta unidad estudiamos tres de las seis características de los equipos de alto rendimiento: Un propósito en común, roles claros (definidos), y liderazgo aceptable. Durante el ministerio suyo esta semana ¿pudo observar estas características?

2. Tres características finales de los equipos de alto rendimiento
 - Propósito en común
 - Roles claros (definidos)

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

- Liderazgo aceptable
- Proceso efectivo: El método de cooperación

Cada equipo ministerial debe tener un proceso claramente definido donde todos estén de acuerdo sobre cómo planear, y luego cómo implementar juntos.

Los procesos el equipo siempre deben servir a un propósito común; pero nunca deben convertirse en el propósito.

La mayoría de los equipos se concentran en el proceso de implementación (servicio de adoración, eventos de alcance, etc.) pero raras veces analizan el proceso pensante (cómo tomar decisiones, cómo aprovechar el nivel de inteligencia colectivo, etc.) Aquí es donde está mucha de la sinergia del equipo.

A. ¿Cuál es el proceso pensante del equipo de alto rendimiento? En este proceso encontramos cinco partes.

1. DIRECCIÓN GENERAL – El punto de partida
2. DIVERGENCIA – Analizar el tema, definir el problema o la decisión, poner sobre la mesa las diferencias y perspectivas.
3. CONFLICTO – Diferentes puntos de vista que no son dados o recibidos a nivel personal. Recuerde que la prioridad es el propósito del equipo, no el propósito de un individuo.
4. CONVERGENCIA – Compartir, comprender, acordar.
5. DIRECCIÓN COMPARTIDA – El equipo “comparte” una misma mente, con la seguridad de que cada uno fue escuchado y genuinamente comprendido, y que sus puntos de vista fueron respetados.

Los equipos ministeriales poderosos están tratando continuamente de incrementar la efectividad y eficiencia del proceso pensante y del proceso de implementación.

B. ¿Cómo se mejora el proceso en el equipo ministerial? En el proceso de mejoramiento continuo hay cuatro pasos a seguir.

1. IDENTIFICACION DE LOS PROCESOS CLAVES DEL EQUIPO MINISTERIAL
2. MAPA/DISEÑO DEL PROCESO
3. IMPLEMENTACION Y EVALUACION DEL PROCESO

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

4. MEJORAMIENTO DEL PROCESO

5. Relaciones sólidas: El clima de la cooperación

La sinergia nace de nuestra habilidad para dividir las tareas. Esto viene como resultado de diferentes dones, experiencias, destrezas, intereses, personalidades, etc.

La diversidad es el ingrediente clave en el éxito de un equipo ministerial. En realidad, cuanto más diferente es el equipo, puede llegar a ser mucho más “inteligente”. La diversidad también provee numerosas oportunidades para la discordia, el conflicto, y la ruptura en la comunicación.

Para superar estos desafíos los miembros del equipo deben establecer y construir relaciones sólidas a través de la confianza, la aceptación, el respeto, la cortesía, y buscar la generosa ayuda de una comprensión como la de Cristo. La Palabra de Dios está llena de los principios y prácticas de “unos a otros”. Las reglas no han cambiado; debemos aprender a construir y a madurar relaciones dentro de la diversidad de nuestros equipos.

El principio: Juan 13.34-35 “Un mandamiento nuevo os doy: Que os améis unos a otros; como yo os he amado, que también os améis unos a otros. En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuvieseis amor los unos con los otros.”

La Práctica: Filipenses 2.1-4 “...sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor... nada hagáis por contienda ni por vanagloria... no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros.”

Todo equipo ministerial debe tener por lo menos de 5 a-7 principios de “unos a otros” con los que estén de acuerdo de una manera colectiva para tratarse entre ellos. Algunos ejemplos:

Cumplimos nuestros compromisos, mantenemos confidencias, dejamos nuestros “sombreros” (posiciones) en la puerta, callamos cuando “otorgamos”, etc.

¿Cuántos otros principios de “unos a otros” ha decidido implementar con su grupo?

6. Comunicaciones excelentes: Los medios de la cooperación

Los equipos ministeriales no pueden moverse más rápido de lo que se comunican. La comunicación rápida, clara, acertada y a tiempo es el ambiente propicio para equipos ministeriales saludables y en crecimiento. Dios es todo comunicación. Él “habló” al mundo para que el mundo fuera. Diez veces en el primer capítulo de Génesis encontramos la frase: “Dios dijo.”

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

La Biblia entera nos muestra a Dios hablando/comunicándose con el pueblo a través de Sus profetas, Su Espíritu, Su Hijo y Su Palabra. “Sécase la hierba, marchítase la flor; mas la Palabra del Dios nuestro permanece para siempre.” Isaías 40.8

Debemos trabajar constantemente para comunicar nuestro propósito, y no asumir que la comunicación es clara o ya ha ocurrido. Nunca debemos dejar de comunicar el mensaje más grande que se ha contado, y la tarea más grande que se ha asignado en el mundo entero.

III. Conclusión

Estas seis características (propósito en común, roles claros, liderazgo aceptable, procesos efectivos, relaciones sólidas, comunicación excelente) son factores críticos que pueden mover al equipo ministerial o a la iglesia hacia el logro de resultados realmente excepcionales en el ministerio

Nuestra tarea es hacer un trabajo de ministerio, para que las vidas de las personas sean cambiadas a través del poder del evangelio del Señor Jesucristo. Los grandes equipos son aquellos que comprenden que existen en función de las tareas. Esas tareas pueden variar grandemente, pero el resultado debe ser siempre ver vidas cambiadas.

Jetro tenía razón: *“El trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo solo.”*

Cómo construir un equipo ministerial poderoso
Hoja del participante

“...Porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.” Éxodo 18.17-19

Área de aprendizaje	Expectativas
Conocimiento/comprensión	Los participantes deberán familiarizarse con las seis características de los equipos ministeriales de alto rendimiento durante el estudio de la unidad dividido en dos partes.
Pensamiento/Preguntas	El [MCN] analizará las referencias de la Escritura buscando las características de un equipo efectivo
Sentimiento/Apreciación	Los participantes identificarán un área débil para mejorarla
Comunicación	Los participantes deberán compartir con el grupo características positivas y negativas de sus equipos.
Aplicación	Los participantes deberán identificar los principios de “unos a otros” que funcionan en sus grupos.

1. Escriba las tres últimas características de los Equipos de Alto Rendimiento presentadas en esta lección
 - a.
 - b.
 - c.
2. A la luz de los materiales presentados sobre las características de los Equipos de Alto Rendimiento, ¿cuáles son las implicaciones de las palabras que Jetro le dijo a Moisés: “...el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo solo”?
3. ¿Qué cosas positivas y negativas ve en su [MCN], que pueden celebrarse o mejorarse?

CÓMO CONSTRUIR UN PODEROSO EQUIPO MINISTERIAL

4. ¿Qué principios de “unos a otros” han aprobado como grupo? ¿Fueron escogidos “oficialmente” o “extraoficialmente”?